



BERUFSAUSBILDER ..

.. sind **Fachkräfte, Ausbildungsbeauftragte, Personalreferenten, Führungskräfte** und **Quereinsteiger**, die ihren Nachwuchs im Unternehmen fachlich und persönlich fördern wollen.

TYPISCHE AUFGABEN

- Erstellung von Ausbildungs- und Lernplänen
- passende Marketing- und Recruiting Maßnahmen einleiten
- Ausbildungsmaßnahmen kalkulieren und Kostenpläne aufstellen
- Auswahl und die Einstellung der Auszubildenden
- Gestaltung des Onboardings und der Einarbeitungsplanung
- Organisation und Überwachung der Ausbildung
- Vermittlung der festgelegten Ausbildungsinhalte
- Anwendung von Arbeits- und Lernkontrollen
- Kontrolle der Ausbildungsnachweise
- Führen von regelmäßigen Feedbackgesprächen
- Beurteilung und Förderung der Auszubildenden
- Anmeldung und Vorbereitung auf Abschlussprüfungen
- Qualität der Lehr- und Lernprozesse sichern und optimieren
- Den betrieblichen Bildungsbedarf ermitteln und Nachwuchs fördern



MÖGLICHE ABSCHLÜSSE

- Personaldienstleistungskaufmann/-frau (IHK) – Berufsausbildung
- Fachangestellte/r für Arbeitsmarktdienstleistungen (IHK) – Berufsausbildung
- Kaufmann/-frau für Büromanagement (IHK) – Berufsausbildung
- Ausbildereignung nach der AEVO (IHK/HWK)
- Aus- und Weiterbildungspädagoge/in (IHK) – Bachelorniveau
- Personalfachkaufmann/frau (IHK) – Bachelorniveau
- Berufspädagoge/in (IHK) – Masterniveau
- Studium BWL mit Schwerpunkt Personalwesen – Bachelor/Master
- Studium Wirtschafts- oder Organisationspsychologie – Bachelor/Master
- Studium Bildungswiss., Pädagogik oder Soziologie – Bachelor/Master
- Zusatzqualifikationen: zertifizierter Trainer, Moderator oder Coach